

Jaarverslag en Jaarrekening 2025

**van de centrale kas voor de predikantstraktementen
van de Protestantse Kerk in Nederland**

**uitgebracht door
Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen
Utrecht, 6 mei 2026**

VERSLAG VAN DE BEHEERCOMMISSIE CENTRALE KAS PREDIKANTSTRAKTEMENTEN	2
Inleiding	2
Opdracht en samenstelling van de Beheercommissie	2
Doelstelling van de centrale kas predikantstraktementen	2
Vaststelling en goedkeuring	2
Kerncijfers	3
Bestuurlijk verslag	4
Verslag commissievergaderingen 2025	4
Jaarverslaglegging en governance	4
Implementatie ambtsvisie	4
De pensioenvoorziening	5
Ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid	5
De arbeidsongeschiktheidsvoorziening	6
De wachtgeldvoorziening	6
Bezwaren en geschillen	7
Ondersteuning door de Dienstenorganisatie	8
Toekomst	8
Begroting 2026	8
Belangrijke ontwikkelingen in 2026	10
Financieel resultaat	11
Resultaat 2025	11
Beleid reserves en normering	12
JAARREKENING 2025	13
Jaarrekening 2025 centrale kas predikantstraktementen	13
Balans per 31 december 2025	13
Staat van baten en lasten over 2025	14
Kasstroomoverzicht	16
Toelichting op de balans	17
Vaste activa	17
Vlottende activa	17
Algemene reserve	18
Voorzieningen	19
Kortlopende schulden	22
Toelichting op de baten en lasten	23
Bijdragen van gemeenten	23
Bijdragen van predikanten	25
Primaire arbeidsvoorwaarden	25
Secundaire arbeidsvoorwaarden	27
Sociale voorzieningen	30
Uitkeringen aan gemeenten	31
Kosten beheer en administratie	32
Rentebaten/-lasten	33
Goedkeuring	34

VERSLAG VAN DE BEHEERCOMMISSIE CENTRALE KAS PREDIKANTSTRAKTEMENTEN

Inleiding

Opdracht en samenstelling van de Beheercommissie

De Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen bestaat op grond van [artikel 3](#) van de generale regeling rechtspositie predikanten en is onderdeel van de rechtspersoon Protestantse Kerk in Nederland. In het genoemde artikel staat de opdracht van de Beheercommissie geformuleerd.

De Beheercommissie bestaat uit vijf leden, die worden benoemd door de kleine synode. Ultimo 2025 was de samenstelling van de commissie (in volgorde van zittingsduur) als volgt:

<i>naam</i>	<i>profiel</i>	<i>(her)benoemd</i>	<i>herbenoembaar</i>	<i>aftredend</i>
mr. drs. T.G.H. Spruyt	juridisch beleid	23-03-2022		23-03-2026
drs. C. de Heer, voorzitter	HR-beleid	01-12-2024		01-12-2028
mr. A. Bel	HR/pensioenbeleid	30-09-2022	30-09-2026	
J. ter Keurs MScBA	financieel beleid	01-07-2023	01-07-2027	
W. Getkate RA	accountancy	01-07-2023	01-07-2027	

Doelstelling van de centrale kas predikantstraktementen

In [artikel 6](#) van de generale regeling rechtspositie predikanten is de doelstelling van de centrale kas predikantstraktementen geformuleerd.

Door de omslagregeling predikantstraktementen:

- is de prijs van een predikant voor een gemeente stabiel: los van indexaties en eventuele restituties zijn er door de jaren heen voor een gemeente geen prijsstijgingen of -dalingen die samenhangen met het traktement van de eigen predikant;
- is de prijs van een predikant voor elke gemeente even hoog, waardoor er bij het beroepingswerk geen financiële prikkels of belemmeringen zijn (met uitzondering van de proponentenkorting);
- dragen de gemeenten gezamenlijk de kosten die zich incidenteel kunnen voordoen, zoals de kosten van de wachtgelden, de verhuiskosten bij emeritaat, de jubileumgratificaties, de arbodienst en dergelijke.

Vaststelling en goedkeuring

In overeenstemming met artikel 3-3 van de generale regeling rechtspositie predikanten legt de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen hierbij het bestuurlijk en financieel verslag 2025 van de centrale kas predikantstraktementen ter goedkeuring voor aan de kleine synode. De financiële resultaten worden opgenomen in de enkelvoudige jaarrekening van de Protestantse Kerk in Nederland. Daarover vindt de accountantscontrole plaats en wordt de accountantsverklaring afgegeven.

Kerncijfers

Onderstaand enkele kerncijfers met betrekking tot de omvang van de populatie predikanten, de mobiliteit, het traktement en het beheer van de kas.

Kerncijfers predikanten	2025	2024	2023
Statistiek (omvang populatie)			
<i>Gemiddeld in het jaar</i>			
Aantal gemeenten	1,337	1,347	1,370
Aantal fte predikanten voor gewone werkzaamheden	989	1,031	1,088
Aantal fte hulpdiensten (via centrale kas)	75	64	49
<i>Per einde van het jaar</i>			
Aantal predikanten voor gewone werkzaamheden	1,152	1,217	1,258
Aantal fte predikanten voor gewone werkzaamheden	974	1,010	1,058
Gem. werktijd predikanten voor gewone werkzaamheden	85%	83%	84%
Aantal predikanten voor hulpdiensten (via centrale kas)	230	231	180
Aantal fte predikanten voor hulpdiensten (via centrale kas)	75	71	55
Gemiddelde werktijd bij hulpdiensten (via centrale kas)	33%	31%	31%
Aantal personen met wachtgeld	19	22	26
Traktement			
Gem. bruto traktement (BT+PV+VT+EJ)	85,808	83,405	76,868
Gem. aantal periodieken (0-20), incl. hulpdiensten	17.00	16.97	17.12

Kerncijfers beheer (x € 1.000)	2025	2024	2023
Balanstotaal	17,758	12,337	17,313
Baten, inclusief rente	119,557	113,849	114,148
Lasten	115,570	116,596	113,875
Resultaat	3,987	-2,747	273
Kosten beheer en administratie	507	462	504
t.o.v. het totaal van de lasten (%)	0.4%	0.4%	0.4%
Personele lasten	339	314	339
Formatie (fte)	3.75	3.64	3.95

Bestuurlijk verslag

Verslag commissievergaderingen 2025

In de uitvoering van bovenstaande opdracht vergaderde de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen in het verslagjaar 2025 vier keer. Onderstaand wordt per beleidsterrein beschreven wat besproken en besloten werd.

Jaarverslaglegging en governance

Door de accountant is in 2025 bij bestuur en directie van de Dienstenorganisatie besproken om de jaarcijfers van de centrale kas voor de predikantstraktementen op te nemen in de *enkelvoudige* jaarcijfers van de Protestantse Kerk in Nederland. De jaren daarvoor werden de cijfers van de centrale kas alleen opgenomen in de *geconsolideerde* jaarcijfers. De hoofdoverweging van de accountant is dat de centrale kas eigendom is van de rechtspersoon Protestantse Kerk in Nederland. Die ene rechtspersoon hoort één jaarrekening uit te brengen van al zijn bezittingen, schulden, baten en lasten. Een gevolg van de samenvoeging der cijfers is dat de accountantscontrole van de centrale kas plaats gaat vinden als onderdeel van de controle van de totale enkelvoudige jaarrekening. Er komt geen aparte controleverklaring meer bij de aparte jaarrekening van de centrale kas. Door de samenvoeging neemt de totale controlelast voor de accountant af en daarmee ook het totaal van de accountantskosten. De controlelast en de accountantskosten nemen ook af doordat vanwege de samenvoeging de materialiteit toeneemt.

De Beheercommissie heeft aan bestuur en directie laten weten hiermee te kunnen instemmen op de volgende voorwaarden.

1. De Beheercommissie blijft in overeenstemming met GR 5-3-3 als eigenstandige entiteit rapporteren aan de kleine synode met een eigen begroting, bestuurlijk jaarverslag en jaarrekening.
2. De centrale kas voor de predikantstraktementen blijft een gesloten systeem met eigen reserves en voorzieningen, waarvan de hoogte wordt bepaald door de Beheercommissie. Bij overschrijding van de gestelde normen kan de Beheercommissie besluiten tot aanvulling via een tijdelijke verhoging van de bezettingsbijdrage. Bij overschrijding van de normen kan de Beheercommissie besluiten het overschot te restitueren aan de gemeenten.
3. Het bestuur van de Dienstenorganisatie neemt de cijfers van de centrale kas voor de predikantstraktementen op in de enkelvoudige jaarrekening, zoals die door de Beheercommissie zijn vastgesteld. In de enkelvoudige jaarrekening zijn de cijfers van de centrale kas volledig herleidbaar.

Directie en bestuur hebben ingestemd met deze voorwaarden. Het geheel is medegedeeld aan de kleine synode op 26 september 2025, nadat de Commissie van rapport vermogensrechtelijke aangelegenheden was geïnformeerd en haar instemming had betuigd.

Implementatie ambtsvisie

In het kader van de implementatie van de ambtsvisie is het aan de Beheercommissie om de invoering van een omslagregeling voor de pastoren te regelen en een omslagregeling voor de kerkelijk werkers. Dat kan pas serieus ter hand worden genomen op het moment dat duidelijk is welke kosten omgeslagen zullen moeten worden. Dat is het geval als het nieuwe Georganiseerd Overleg Predikanten-Pastoren-Kerkelijk Werkers heeft vastgesteld welke traktementen en vergoedingen zullen gelden voor de pastoren en de kerkelijk werkers. Vooruitlopend hierop heeft de Beheercommissie een eerste verkenning gedaan van de punten die in GR 5 moeten worden aangepast met het oog op de pastor en de kerkelijk werker.

Eind 2025 bereikte de Beheercommissie het signaal dat het besluit om de kerkelijk werker onder de kerkelijk rechtspositie te brengen mogelijk herzien gaat worden. Dat zou betekenen dat de kerkelijk werker onder GR 6 blijft. Moet er nog een omslagregeling komen? Welke componenten, ook vanuit het civiele socialeverzekeringsrecht, zouden daar in moeten? Moet een landelijke instantie namens de lokale werkgevers aangiftes gaan doen bij de Belastingdienst en het pensioenfonds? Kan dat gedaan worden door de Beheercommissie, die bestaat op grond van GR 5? Deze vragen zullen in 2026 nader

beantwoord moeten worden. Daarbij kan ook gekeken worden naar een eventuele rol van het Kantoor Kerkelijke Administraties. Dat bureau voert nu voor veel gemeenten de salarisadministratie van de kerkelijk werkers uit en had eerder in 2025 al gevraagd om overleg over de mogelijkheden om de salarisadministratie voor de pastoren en de kerkelijk werkers te blijven/gaan doen.

De pensioenvoorziening

De pensioenvoorziening van de predikanten is ondergebracht bij het Pensioenfonds Zorg en Welzijn. In 2025 is door dit fonds met toestemming van de toezichthouders het besluit genomen om op 1 januari 2026 over te stappen naar het nieuwe pensioenstelsel, zoals voorgeschreven in de *Wet toekomst pensioenen*. De deelnemende predikanten zijn ieder individueel geïnformeerd over de overgang en de gevolgen daarvan.

Ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid

Cijfers inzake ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid

In 2025 lag het ziekteverzuim onder predikanten lager dan het verzuim in 2024.

In onderstaande tabel staan de cijfers over de jaren 2023 tot en met 2025. De cijfers gaan over het aantal predikanten en het aantal verzuimdagen zonder rekening te houden met het arbeidspatroon of het werktijdpercentage. Verder gaat het alleen over het verzuim dat door de gemeenten bij de arbodienst is gemeld. Kortlopende ziektes die niet bij de arbodienst zijn gemeld, maken om die reden geen onderdeel uit van de cijfers.

Ziekteverzuim predikanten	2025	2024	2023
Aantallen:			
Aantal nieuwe ziekmeldingen lopend jaar	66	73	75
Aantal afgesloten verzuimen	79	77	79
Gemiddelde verzuimduur (dagen in het kalenderjaar)	132	160	159
Gemiddelde duur afgesloten verzuimen (dagen per verzuim)	256	252	253
Aantal afkeuringen (gedeeltelijk of volledig)	7	7	2
Percentages:			
Verzuimfrequentie (meldingen/aantal predikanten)	5.07%	5.50%	5.61%
Verzuimpercentage (ziektedagen/dagen per jaar)	3.25%	4.47%	4.51%

In 2025 zijn er 10 arbeidsongeschiktheidskeuringen afgerond. Het verloop van de keuringen was de afgelopen jaren als volgt.

jaar	aantal afgeronde keuringen	aantal nieuwe uitkeringen
2021	8	5
2022	6	3
2023	2	2
2024	9	7
2025	10	7

Dat niet elke keuring tot een uitkering leidt heeft ermee te maken dat een predikant op het laatst soms toch nog volledig herstelt of dat er een mate van arbeidsongeschiktheid wordt vastgesteld die geen recht geeft op een uitkering (minder dan 25% arbeidsongeschikt).

Dienstverlening arbodienst

Vanaf 2015 heeft de Beheercommissie verzuimbegeleiding van zieke predikanten opgedragen aan arbodienst Perspectief Groep BV te Harderwijk. De dienstverlening wordt jaarlijks geëvalueerd door middel van een enquête onder betrokken predikanten en scribae.

In 2025 waardeerden predikanten de dienstverlening met een gemiddeld cijfer van 7,78 (was 7,70 in 2024 en 7,42 in 2023). De scribae gaven een gemiddeld cijfer van 6,93 (was 7,31 in 2024 en 7,20 in 2023). De opmerkingen uit de enquête worden besproken in de jaarlijkse evaluatie.

De arbeidsongeschiktheidsvoorziening

In het najaar heeft overleg van de Beheercommissie plaatsgevonden met ASR Schadeverzekering N.V. over de arbeidsongeschiktheidsverzekering voor predikanten. Daarbij kwam het volgende aan de orde.

- De Beheercommissie maakt gebruik van een standaardpolispakket. ASR kondigde aan dat de polisvoorwaarden per 1 januari 2026 zullen worden aangepast en overlegde het overzicht van de verschillen tussen de lopende en de nieuwe voorwaarden. Met de verschillen kon worden ingestemd.
- Naast de polisvoorwaarden is er een samenwerkingsovereenkomst die jaarlijks wordt geactualiseerd. De Beheercommissie heeft ingestemd met de overeenkomst voor 2026. Er waren geen materiele veranderingen.
- Voor 2026 offereerde ASR een premie van 2,84% van het verzekerd traktement (= 1,99% van het daadwerkelijke traktement). Dat is hetzelfde percentage als in 2024 en 2025. Gelet op de gewenste premiestabiliteit en de vastgestelde schade heeft de Beheercommissie hiermee ingestemd.
- Het proces van aanlevering van deelnemersgegevens is arbeidsintensief, zowel aan de kant van de kerk als aan de kant van ASR. Afgesproken is om te onderzoeken in hoeverre geautomatiseerde aanlevering vanuit Afas mogelijk is.
- De doorloop van de keuringen is soms erg lang. Afgesproken is dat maandelijks telefonisch overleg plaats zal vinden tussen Dienstenorganisatie en ASR om de voortgang van de lopende keuringen te bespreken. Ook is afgesproken dat lopende ziektegevallen na 15 maanden bij ASR worden gemeld, zodat ASR voldoende tijd heeft om de keuring in te plannen. Tenslotte is afgesproken om de procedure voor de machtiging voor doorgifte van het dossier van arbodienst aan ASR te versnellen.
- Er is in het Verzuimprotocol een duidelijke functiescheiding tussen arbodienst (verzuimbegeleiding tot werkhervatting) en ASR (keuring en toekenning AO-uitkering). Naar het oordeel van ASR verloopt deze functiescheiding goed. ASR heeft in principe geen behoefte eerder in het verzuimproces betrokken te worden, tenzij de arbodienst na 1 jaar ziekte daarvoor wel aanleiding ziet en ASR zou willen inschakelen voor (de financiering van) interventies en expertises of voor anticipatie op de keuring.
- De Beheercommissie is krachtens een beslissing uit 2012 verantwoordelijk voor de bewaking van de keuring van de predikanten, die een arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangen van het Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW). Het gaat hier om in 2012 lopende uitkeringen die op 1 juli 2012 door het Pensioenfonds Predikanten zijn overgedragen aan PFZW. Van geval tot geval is ASR bereid te kijken of ASR een eventuele herkeuring uit kan voeren.

De wachtgeldvoorziening

Re-integratiebegeleiding

De re-integratiebegeleiding van predikanten met een wachtgeld wordt verzorgd door de re-integratieadviseur die werkzaam is binnen het Team Vitale Roeping van de Dienstenorganisatie. Het salaris van de re-integratieadviseur wordt betaald uit de centrale kas voor de predikantstraktementen. In 2025 hebben de clustermanager Begeleiding en Ontwikkeling en de teamleider Vitale Roeping bij de Beheercommissie gemeld dat de begeleiding in een enkel geval vastloopt. Zou het helpen als in deze gevallen de begeleiding wordt opgedragen aan een externe begeleider? De Beheercommissie stemt in met een pilot, die vooralsnog gefinancierd kan worden uit de ruimte die al is begroot voor vergoeding van re-integratiekosten. Bij de bespreking komt aan de orde dat een aantal predikanten met een losmakingsgeschiedenis de Vereniging Luomenos heeft opgericht met het doel de gezamenlijke belangen te behartigen.

Op het verzoek van het Team Vitale Roeping om ook op kosten van de centrale kas een externe begeleider te kunnen inhuren in het geval de eigen re-integratieadviseur bijvoorbeeld door ziekte uitvalt, heeft de Beheercommissie gereageerd dat dit eerst onderzocht moet worden in hoeverre dit binnen het team zelf opgevangen kan worden.

Doorbelasting wachtgeld bij opheffing van een gemeente

Het komt sporadisch voor, maar het is mogelijk dat een gemeente wordt opgeheven, terwijl er aan de gemeente nog een dienstdoend predikant verbonden is. Geregeld is dat de predikant in dat geval bij de Beheercommissie een wachtgeld kan aanvragen en dat de Beheercommissie de kosten daarvan kan verhalen op de gemeente in opheffing. Voorwaarde is vanzelfsprekend dat het liquidatiesaldo daarvoor de ruimte biedt. Nu is het zo dat de definitieve kosten van een wachtgeld pas bekend zijn na afloop ervan. Het kan in de praktijk dus jaren duren voordat duidelijk is wat de definitieve kosten van het wachtgeld zijn geweest. Daar kan het college van vereffenaars niet op wachten. Om die reden heeft de Beheercommissie besloten om een uitvoeringsbepaling voor deze situatie vast te stellen. Daarin is bepaald dat bij toekenning van het wachtgeld berekend wordt wat de totale kosten van het wachtgeld zullen zijn op het prijspeil bij ingang wachtgeld en zonder verrekening van neveninkomsten. Van dit bedrag zal maximaal 60% in rekening gebracht worden bij het college van vereffenaars. Daarmee wordt de zaak als afgedaan beschouwd, wat er in werkelijkheid verder ook met de losgemaakte predikant en het wachtgeld zal gaan gebeuren.

Vergoeding schade voor gemeente wegens langdurige losmakingsprocedure

In 2023 heeft een losmaking plaatsgevonden van een predikant, waarbij de losmakingsprocedure uitzonderlijk lang heeft geduurd. Tijdens deze procedure was de predikant vrijgesteld van werkzaamheden en moest de gemeente de bezettingsbijdrage voor de predikant doorbetalen. In het losmakingsbesluit heeft het Generaal college voor de ambtsontheffing de gemeente aanbevolen om 'zich te verstaan met de landelijke kerk ten aanzien van de vraag of het redelijk is dat het volledige traktement van de predikant gedurende de termijn van losmaking op de gemeente blijft drukken.' De gemeente heeft de aanbeveling ter hand genomen en bij de landelijke kerk gevraagd om compensatie voor kosten die het gevolg waren van het niet optimaal functioneren van de losmakingsprocedure. Op het verzoek van de directie van de Dienstenorganisatie, om bij te dragen aan een compensatie, heeft de Beheercommissie afwijzend beslist. De opdracht van de Beheercommissie is het beheren van de centrale kas voor de predikantstraktementen, die uitsluitend de inkomensvoorziening van predikanten voor gewone werkzaamheden tot doel heeft. Kerkordelijk heeft de commissie geen opdracht of mandaat om schade te vergoeden die door partijen elders in de kerk wordt veroorzaakt. Ook niet als de schade uit traktementslasten bestaat.

Bezwaren en geschillen

Bezwaren van predikanten

In 2025 maakten vijf predikanten bezwaar tegen het inschalingsbesluit dat de Beheercommissie had genomen op grond van de regels, die zijn vastgesteld door het Georganiseerd Overleg Predikanten. Twee bezwaren werden gehonoreerd, drie werden afgewezen.

Naar aanleiding van enkele bezwaren is aan het Georganiseerd Overleg Predikanten in overweging gegeven de regels voor toekenning van periodieken aan te passen. Het ging daarbij om de volgende vragen.

- Hoe moeten eerdere inkomsten uit eigen bedrijf worden aangetoond?
- Moet er bij toekenning van periodieke verhogingen rekening mee gehouden worden als de aanvrager opbouw van periodieken heeft gemist vanwege een promotie in de theologie? Of moet een promotie in de theologie hoe dan ook leiden tot een hogere beloning?
- Moet een aanvragende herintreder sneller de volgende trede toegekend krijgen als die bij de eerdere aanstellingen al een bepaalde periode op hetzelfde niveau heeft gewerkt?

Het Georganiseerd Overleg Predikanten heeft besloten om de regels op deze punten aan te passen.

Bezwaren van gemeenten

Er zijn geen bezwaren ingediend door gemeenten tegen het opgelegde aandeel in de centrale kas predikantstraktementen.

Ondersteuning door de Dienstenorganisatie

De Beheercommissie is in 2025 ondersteund door de Dienstenorganisatie in haar diverse geledingen:

- het team predikantstraktementen voor het beleid, de administratie van de traktementen en de wachtgelden en de uitvoering van het verzuimprotocol;
- het team Finance & Control voor de boekhouding, het debiteurenbeheer en het werk voor de jaarrekening;
- het team Vitale Roeping voor de re-integratie-begeleiding van predikanten met een wachtgeld;
- het team Gemeentecontacten voor de voorlichting;
- het team Juridische Zaken voor kerkordelijke zaken;
- het team HR-traktementen voor afstemming van het arbeidsvoorwaardenbeleid voor kerkelijke medewerkers enerzijds en predikanten anderzijds;
- het team Ambtelijke Ondersteuning voor de registratie van predikanten.

De afspraken over de inhoud van de dienstverlening en de prijs daarvoor zijn vastgelegd in een Service Level Agreement. Jaarlijks wordt de dienstverlening geëvalueerd in een gesprek tussen de directie van de Dienstenorganisatie en de Beheercommissie. Mede in verband met de opname van de centrale kas in de enkelvoudige jaarrekening van de kerk zal in 2026 bekeken worden of de doorbelasting van de Dienstenorganisatie aan de centrale kas vereenvoudigd kan worden en in lijn gebracht met de algemene systematiek die binnen de Dienstenorganisatie geldt voor de toerekening van beheer- en administratiekosten.

Toekomst

Begroting 2026

In 2025 heeft de Beheercommissie aan de kleine synode de Jaarrekening 2024 en de Begroting 2026 voorgelegd. Die werden door de kleine synode in haar vergaderingen op respectievelijk 27 juni en 26 september 2025 goedgekeurd.

Baten (x € 1.000)	Begroting 2026	Rekening 2025	Begroting 2025	Rekening 2024
Basisbijdragen	510	496	504	471
Bezettingsbijdragen	108,617	116,276	112,899	110,024
Tijdelijke-dienst-opslagen	616	634	603	534
Bijdragen wachtgeld	0	0	0	0
Bijdragen van gemeenten	109,743	117,406	114,006	111,030
Woonbijdragen predikanten	319	2,059	1,180	2,712
Bijdragen van predikanten	319	2,059	1,180	2,712
Totaal baten	110,062	119,465	115,186	113,742

Lasten (x € 1.000)	Begroting 2026	Rekening 2025	Begroting 2025	Rekening 2024
Basistraktement	48.059	50.104	48.662	47.541
Periodieke verhogingen	27.347	28.399	27.756	27.483
Tijdelijke-dienst-toeslag	454	502	444	253
Vakantietoeslag	6.069	6.320	6.149	6.022
Eindejaarsuitkering	6.296	6.558	6.380	6.248
Eenmalige uitkering	0	371	361	516
Primaire arbeidsvoorwaarden	88.225	92.254	89.752	88.064
Tegemoetkoming premie ZKV	5.269	5.474	5.396	5.292
Vergoeding bureaunkosten	1.274	1.350	1.342	1.435
Vergoeding vaklit./permanente educatie	1.011	1.105	1.047	1.150
Permanente educatie	500	345	566	448
Verhuiskosten bij emeritaat/overlijden	288	212	286	305
Jubileumgratificatie	239	127	181	1.155
Aanvulling AOP eerste jaar	0	0	2	0
Overlijdensuitkering	32	37	21	0
Suppleties predikanten	167	271	244	432
Secundaire arbeidsvoorwaarden	8.780	8.920	9.085	10.218
Wachtgelden PKN	559	162	778	581
Pensioenpremies PFZW	8.753	9.490	9.041	8.930
AO-premies ASR	2.326	1.592	2.387	1.753
Sociale voorzieningen	11.638	11.245	12.206	11.264
Uitkering gemiddelde woonbijdragen	319	2.011	1.180	3.446
Verleende proponentenkortingen	505	537	475	220
Vergoedingen ex artikel 24-8 GRRP	0	0	0	0
Restitutie bijdragen vorig jaar	0	0	0	0
Uitkeringen aan gemeenten	824	2.548	1.655	3.666
Kosten bureau traktementen	510	507	504	504
Arbodienst	160	94	156	156
Afboeking dubieuze debiteuren	0	0	0	3
Uitvoeringskosten AO-uitkeringen PFZW	0	0	0	0
Kosten beheer en administratie	670	601	660	663
Totaal lasten	110.137	115.569	113.358	113.875
Saldo uit gewone bedrijfsvoering	-75	3.896	1.828	-133
Saldo rentebaten en -lasten	0	92	60	41
Saldo van baten en lasten	-75	3.987	1.888	-92

Resultaatverdeling (x € 1000)	Begroting 2026	Rekening 2025	Begroting 2025	Rekening 2024
Algemene reserve	0	2.355	1.888	-2.623
Reserve restitutie bijdragen	0	1.632	0	-123
	0	3.987	1.888	-2.746

Belangrijke ontwikkelingen in 2026

In het jaar 2026 bepalen naast het beheer van de centrale kas predikantstraktementen de volgende zaken de agenda van de commissie:

- de implementatie van de ambtsvisie voor de pastor, waarbij het voor de BCKP vooral zal gaan om:
 - advisering over wijziging van GR 5 en het daarbij behorende overgangsrecht
 - de vaststelling van een omslagregeling voor de pastors
 - de eventuele wijziging van de omslagregeling voor de wachtgelden
 - het herzien van de contracten met pensioenverzekeraar PFZW, inkomensverzekeraar ASR en arbodienst Perspectief
 - afspraken met het bestuur van de Dienstenorganisatie over de formatie van het bureau, als dat ook de pastors moet gaan verlonen
- de herijking van het verzuimbeleid voor predikanten, waarbij het voor de Beheercommissie vooral gaat om:
 - de financiering van interventies die de arbodienst aanbeveelt maar niet op een andere wijze gefinancierd worden
 - de invoering van een verplichte verzuimverzekering via de omslagregeling
 - de financiering van het traktement na 2 jaar ziekte
- de invoering van een wachtgeld voor predikanten die ziek 'uit dienst' gaan
- hernieuwing van de afspraken met het bestuur van de Dienstenorganisatie over de prijs van de dienstverlening.

Financieel resultaat

Resultaat 2025

Het financiële verslag 2025 eindigt met een positief saldo van € 3.987.020. De verschillen tussen begroting en rekening kunnen als volgt in overzicht gebracht worden.

- lagere bijdragen dan begroot	rekening	begroting	afwijking
Basisbijdragen	495.933	504.000	-8.067
nadeel	495.933	504.000	-8.067
+ hogere bijdragen dan begroot	rekening	begroting	afwijking
Bezettingsbijdragen	116.275.909	112.899.000	3.376.909
Woonbijdragen predikanten	2.059.394	1.180.000	879.394
Rentebaten	91.677	60.000	31.677
Tijdelijke-dienst-opslagen	634.169	603.000	31.169
voordeel	119.061.150	114.742.000	4.319.150
+ lagere lasten dan begroot	rekening	begroting	afwijking
AO-premies ASR	1.592.221	2.387.000	794.779
Wachtgeldten PKN	162.112	778.000	615.888
Centrale kosten permanente educatie	344.861	566.000	221.139
Verhuiskosten bij emeritaat/overlijden	211.836	286.000	74.164
Kosten arbodienst	93.915	156.000	62.085
Jubileumgratificatie	126.787	181.000	54.213
Aanvulling AOP eerste jaar	0	2.000	2.000
voordeel	2.531.732	4.356.000	1.824.268
- hogere lasten dan begroot	rekening	begroting	afwijking
Basistraktement	50.104.350	48.662.000	-1.442.350
Uitkering gemiddelde woonbijdrage	2.011.343	1.180.000	-831.343
Periodieke verhogingen	28.398.955	27.756.000	-642.955
Pensioenpremies PFZW	9.490.489	9.041.000	-449.489
Eindejaarsuitkering	6.557.834	6.380.000	-177.834
Vakantietoeslag	6.320.219	6.149.000	-171.219
Tegemoetkoming premie ZVW	5.474.080	5.396.000	-78.080
Proponentenkorting	537.107	475.000	-62.107
Vakliteratuur en permanente educatie	1.104.816	1.047.000	-57.816
Tijdelijke-dienst-toeslag	501.776	444.000	-57.776
Suppleties predikanten	271.115	244.000	-27.115
Overlijdensuitkering	36.761	21.000	-15.761
Eenmalige uitkering	370.876	361.000	-9.876
Bureaunkosten predikant	1.349.780	1.342.000	-7.780
Kosten bureau traktementen	507.287	504.000	-3.287
Uitvoeringskosten AO-uitk. PFZW	1.543	0	-1.543
nadeel	113.038.331	109.002.000	-4.036.331
totaal	rekening	begroting	afwijking
saldo baten	119.557.084	115.246.000	4.311.084
saldo lasten	115.570.064	113.358.000	-2.212.064
totaal saldo	3.987.020	1.888.000	2.099.020

Beleid reserves en normering

De Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen voert als beleid om een algemene reserve aan te houden van minimaal 4,8% en maximaal 6,6% van de begrote kosten in het komende boekjaar. Deze reserve dient om tegenvallers te kunnen opvangen die mogelijk ontstaan doordat:

- de kosten van de primaire arbeidsvoorwaarden als gevolg van onderhandelingen in het Georganiseerd Overleg Predikanten hoger uitvallen dan door de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen begroot;
- de kosten van secundaire arbeidsvoorwaarden, de wachtgelden en de overgangsmaatregelen hoger uitvallen dan de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen op grond van aannames uit het verleden begrootte.

De reserve dient mede voor de voorfinanciering van de maandelijkse betaling van de traktementen, omdat de traktementen worden uitbetaald, voordat de gemeenten hun bijdragen betalen.

Op grond van de begroting 2026 wordt de norm per ultimo 2025 als volgt berekend.

Normering algemene reserve (x € 1,00)	Balans 31-12-2025	Balans 31-12-2024
Begrote kosten komend jaar volgens vastgestelde begroting	110.062.000	115.186.000
Minimum		
- percentage	4,80%	4,80%
- bedrag	5.282.976	5.528.928
Maximum		
- percentage	6,60%	6,60%
- bedrag	7.264.092	7.602.276

JAARREKENING 2025

Jaarrekening 2025 centrale kas predikantstraktementen

Balans per 31 december 2025

Activa (x € 1,00)	Ref.	Balans 31-12-2025	Balans 31-12-2024*
Financiële vaste activa	1	2.000.000	2.000.000
Vaste activa		2.000.000	2.000.000
Vorderingen gemeenten en classes	2	3.304.079	3.072.163
Overige vorderingen	3	1.042.690	1.060.607
Liquide middelen	4	11.411.012	6.204.364
Vlottende activa		15.757.781	10.337.135
Totaal activa		17.757.781	12.337.135

Passiva (x € 1,00)	Ref.	Balans 31-12-2025	Balans 31-12-2024*
Algemene reserve	5	7.264.092	4.908.659
Reserve restitutie bijdragen	6	1.631.587	0
Eigen vermogen		8.895.679	4.908.659
Voorziening wachtgelden PKN	7	900.719	1.406.926
Voorziening jubileumgratificaties	8	938.562	974.049
Voorzieningen		1.839.280	2.380.975
Kortlopende schulden	9	7.022.821	5.047.501
Totaal passiva		17.757.781	12.337.135

*) Voor vergelijkingsdoeleinden aangepast

Staat van baten en lasten over 2025

Baten (x € 1,00)	ref.	Rekening 2025	Begroting 2025	Rekening 2024
Basisbijdragen	10	495.933	504.000	471.430
Bezettingsbijdragen	11	116.275.909	112.899.000	110.024.288
Tijdelijke-dienst-opslagen	12	634.169	603.000	534.113
Bijdragen voor wachtgelden	13	0	0	0
Bijdragen van gemeenten		117.406.012	114.006.000	111.029.831
Woonbijdragen predikanten	14	2.059.394	1.180.000	2.711.659
Bijdragen van predikanten		2.059.394	1.180.000	2.711.659
Totaal baten		119.465.406	115.186.000	113.741.490

Lasten (x € 1,00)	ref.	Rekening 2025	Begroting 2025	Rekening 2024
Basistraktement	15	50.104.350	48.662.000	49.240.971
Periodieke verhogingen	16	28.398.955	27.756.000	28.137.371
Tijdelijke-dienst-toeslag	17	501.776	444.000	423.656
Vakantietoeslag	18	6.320.219	6.149.000	6.224.158
Eindejaarsuitkering	19	6.557.834	6.380.000	6.457.565
Eenmalige uitkering	20	370.876	361.000	2.192.317
Primaire arbeidsvoorwaarden		92.254.009	89.752.000	92.676.038
Tegemoetkoming premie ZVW	21	5.474.080	5.396.000	5.387.284
Bureaunkosten predikant	22	1.349.780	1.342.000	1.386.053
Vakliteratuur en permanente educatie	23	1.104.816	1.047.000	1.128.485
Centrale kosten permanente educatie	24	344.861	566.000	406.616
Verhuiskosten bij emeritaat/overlijden	25	211.836	286.000	294.036
Jubileumgratificatie	26	126.787	181.000	238.503
Aanvulling AOP eerste jaar	27	0	2.000	0
Overlijdensuitkering	28	36.761	21.000	78.460
Suppleties predikanten	29	271.115	244.000	347.711
Secundaire arbeidsvoorwaarden		8.920.037	9.085.000	9.267.148
Wachtgelden PKN	30	162.112	778.000	383.389
Pensioenpremies PFZW	31	9.490.489	9.041.000	8.931.412
AO-premies ASR	32	1.592.221	2.387.000	1.705.508
Sociale voorzieningen		11.244.822	12.206.000	11.020.309
Uitkering gemiddelde woonbijdrage	33	2.011.343	1.180.000	2.635.550
Proponentenkorting	34	537.107	475.000	382.800
Vergoedingen ex artikel 24-8 GRRP	35	0	0	0
Restitutie bijdragen vorig jaar	36	0	0	0
Uitkeringen aan gemeenten		2.548.450	1.655.000	3.018.350
Kosten bureau traktementen	37	507.287	504.000	462.412
Kosten arbodienst	38	93.915	156.000	152.063
Uitvoeringskosten AO-uitk. PFZW	39	1.543	0	0
Afboeking dubieuze debiteuren	40	0	0	0
Overige lasten		602.745	660.000	614.475
Totaal lasten		115.570.064	113.358.000	116.596.320
Saldo uit gewone bedrijfsvoering		3.895.342	1.828.000	-2.854.830
Rentebaten	41	91.677	60.000	-108.237
Saldo van baten en lasten		3.987.020	1.888.000	-2.963.067

Resultaatverdeling

Bestemming saldo lasten en baten (x € 1,00)	Rekening 2025	Begroting 2025	Rekening 2024
Saldo van baten en lasten	3.987.020	1.888.000	-2.963.067
Algemene reserve	2.355.433	0	870.370
Reserve restitutie bijdragen	1.631.587	0	-3.833.437

Kasstroomoverzicht

Kasstroomoverzicht (indirecte methode) (x € 1,00)	Ref.	2025	2024
Saldo uit gewone bedrijfsuitoefening	<i>nvt</i>	3.859.855	-2.854.830
<i>Aanpassingen voor</i>			
Mutatie voorzieningen	7-8	-541.695	-456.701
Mutatie deposito's	1	0	1.000.000
Mutatie in werkkapitaal	2/3/9	1.761.321	-1.203.778
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		5.079.482	-3.515.309
Ontvangen interest		91.677	108.237
Kasstroom uit operationele activiteiten		5.171.159	-3.407.072
Mutatie geldmiddelen		5.171.159	-3.407.072

Verloop liquide middelen (x € 1,00)	2025	2024
Stand per 1 januari	6.204.364	9.611.436
Mutatie boekjaar	5.171.159	-3.407.072
Stand per 31 december	11.375.523	6.204.364

*) Voor vergelijkingsdoeleinden aangepast

Toelichting op de balans

Vaste activa

Financiële vaste activa (1) (x € 1,00)	Balans 31-12-2025	Balans 31-12-2024
Deposito's	2.000.000	2.000.000
Totaal financiële activa	2.000.000	2.000.000

Per ultimo boekjaar lopen bij de Stichting Kerkelijk Geldbeheer twee deposito's van € 1.000.000 met een looptijd langer dan 1 jaar. Een deposito heeft een startdatum op 22 juni 2023 met een looptijd van 4 jaar, de andere deposito heeft een startdatum op 22 juni 2025 met een looptijd van 3 jaar.

Vlottende activa

Vorderingen gemeenten en intern (2) (x € 1,00)	Balans 31-12-2025	Balans 31-12-2024
Debiteuren bijdragen centrale kas	3.304.079	2.957.269
Vorderingen intern	0	114.894
Totaal vorderingen gemeenten en intern	3.304.079	3.072.163

Maandelijks wordt voor ruim € 9 miljoen gefactureerd aan de gemeenten voor bijdragen voor de centrale kas onder aftrek van de uitkering gemiddelde woonbijdrage. Aan het eind van het jaar zijn nog niet alle facturen voldaan.

De vorderingen worden volledig inbaar geacht. Als een gemeente niet meer in staat is haar verplichtingen jegens de centrale kas predikantstraktementen te voldoen, kan zij via de Solidariteitskas van de Protestantse Kerk in Nederland om financiële steun vragen teneinde de openstaande schuld alsnog te kunnen voldoen.

Overige vorderingen (3) (x € 1,00)	Balans 31-12-2025	Balans 31-12-2024
Deposito's	1.000.000	1.000.000
Teveel uitgekeerde traktementsbestanddelen	10.025	29.209
Vooruitbetaalde facturen	0	0
Te ontvangen creditfactuur	32.665	31.398
Totaal overige vorderingen	1.042.690	1.060.607

Alle vorderingen hebben een looptijd van korter dan 1 jaar.

Liquide middelen (4) (x € 1,00)	Balans 31-12-2025	Balans 31-12-2024
Banktegoeden	11.411.012	6.204.364
Totaal liquide middelen	11.411.012	6.204.364

De Beheercommissie heeft ruim € 11,4 miljoen aan liquide middelen. Hieruit kunnen:

- de wachtgelden op basis van kapitaaldekking gefinancierd worden;
- de verplichtingen in het komende jaar worden betaald, waaronder vooral de uitbetaling van de opgebouwde vakantietoeslag;
- niet-begrote uitgaven betaald worden.

De liquide middelen staan ter vrije beschikking.

Algemene reserve

Algemene reserve (5) (x € 1,00)	Balans 31-12-2025	Balans 31-12-2024
Stand begin boekjaar	4.908.659	7.531.326
Bij / Af: resultaatbestemming exploitatieresultaat	2.355.433	-2.622.666
Stand einde boekjaar	7.264.092	4.908.659

De norm van de algemene reserve is bepaald op minimaal 4,8% en maximaal 6,6% van de begrote kosten van het jaar volgende op het verslagjaar.

In 2025 is een positief resultaat behaald van € 3.987.020. Hiervan wordt € 2.355.433 toegevoegd aan de Algemene reserve. Deze komt daardoor op het maximum niveau dat is bepaald voor de algemene reserve. Het resterende bedrag van €1.631.587 wordt toegevoegd aan de Reserve Restitutie Bijdragen.

Reserve restitutie bijdragen (6) (x € 1,00)	Balans 31-12-2025	Balans 31-12-2024
Stand begin boekjaar	0	123.927
Bij / Af: resultaatbestemming exploitatieresultaat	1.631.587	-123.927
Stand einde boekjaar	1.631.587	0

Zie de toelichting bij punt 5.

Resultaatbestemming

Het positieve exploitatiesaldo van € 3.987.020 muteert op de reserves:

- € 1.631.587 wordt toegevoegd aan de Reserve restitutie bijdragen (zie punt 6)
- € 2.355.433 wordt toegevoegd aan de Algemene reserve (zie punt 5)

Voorzieningen

Voorziening wachtgelden PKN (7) (x € 1,00)	Balans 31-12-2025	Balans 31-12-2024
Stand begin boekjaar	1.406.926	1.885.012
Betaalde bedragen op lopende uitkeringen ult. 2025		
GR 5-11-1-a (spanningen)	-421.627	-723.823
GR 5-11-1-b (ongeschiktheid)	-39.041	-45.242
GR 5-11-1-c (insolvabiliteit)	0	0
GR 5-11-1-d (losmaking na 12 jaar)	-16.389	-41.927
GR 5-11-1-e (AO met verdien capaciteit/2 jaar ziek)	-43.829	-22.489
GR 5-11-1-f (herstel na AO)	0	0
GR 5-11-1-vn (afloop tijdelijke dienst)	0	-1.921
GR 5-11-3 (tuchtmaatregel)	0	0
Indexatie/vrijval op lopende uitkeringen ult. 2025		
GR 5-11-1-a (spanningen)	-611.213	-144.732
GR 5-11-1-b (ongeschikt)	-26.401	-41.960
GR 5-11-1-c (insolvabiliteit)	0	-52.648
GR 5-11-1-d (losmaking na 12 jaar)	-25.574	-19.409
GR 5-11-1-e (AO met verdien capaciteit/2 jaar ziek)	2.588	8.151
GR 5-11-1-f (herstel na AO)	0	0
GR 5-11-1-vn (afloop tijdelijke dienst)	0	-5.076
Nieuwe uitkeringen in 2025		
GR 5-11-1-a (spanningen)	215.460	615.586
GR 5-11-1-d (losmaking na 12 jaar)	0	0
GR 5-11-1-e (AO met verdien capaciteit/2 jaar ziek)	235.819	59.446
GR 5-11-1-vn (afloop tijdelijke dienst)	0	0
Bijstellingen		
Verwachte toekomstige verrekening neveninkomsten	255.572	-163.468
Verwachte uitval door voortijdige beëindiging	-31.573	65.366
Bijdragen gemeenten na 2025		
GR 5-11-1d (losmaking na 12 jaar)	0	35.142
GR 5-11-1-vn (afloop tijdelijke dienst)	0	915
Stand einde boekjaar	900.719	1.406.926

Per 31 december 2025 hebben 17 predikanten recht op 18 wachtgelduitkeringen (1 predikant heeft 2 uitkeringen). Dit aantal is als volgt te specificeren.

GR 5 artikel	omschrijving	begin 2025	bij	af	eind 2025
11-1-a	Ontheffing wegens spanningen	18	2	-8	12
11-1-b	Ontheffing wegens ongeschiktheid	2	0	-2	0
11-1-c	Werktijdvermindering insolventie gemeente	0	0	0	0
11-1-d	Vrijwillige losmaking na 12 jaar	1	0	0	1
11-1-e	Afkeuring met verdien capaciteit	2	2	-1	3
11-1-e	Losmaking na 2 jaar ziekte	0	2	0	2
11-1-f	Herstel uit arbeidsongeschiktheid	0	0	0	0
11-1-voetnoot	Afloop tijdelijke dienst	0	0	0	0
11-3	Toepassing tuchtmaatregel	0	0	0	0
	Totaal	23	6	-11	18

Voor de toekomstige verplichtingen is een voorziening opgenomen op basis van de volgende uitgangspunten:

- de wachtgelden worden voor de maximale duur uitgekeerd, zonder rekening te houden met sterftekans;
- de verplichting wordt berekend op basis van het prijspeil 2026;
- de totale verplichting wordt met 35% verminderd vanwege de verwachte verrekening van inkomsten uit arbeid of bedrijf. Het percentage van 35% is het gemiddelde van de laatste drie jaren.
- de totale verplichting is met € 129.479,66 verminderd vanwege de kostenbesparing die naar verwachting zal worden bereikt door voortijdige beëindiging van wachtgelduitkeringen. Dit bedrag is het gemiddelde van de laatste drie jaren.

De voorziening is op basis van bovenstaande uitgangspunten als volgt te specificeren.

Jaar		GR 5 11-1-a	GR 5 11-1-d	GR 5 11-1-e	Totaal
		spanningen	12 jaar	AO VC	
< 1 jaar					
2026	kosten wachtgeld bijdragen gemeenten	523.155	49.836	117.823	690.814
		0	0	0	0
	saldo < 1 jaar	523.155	49.836	117.823	690.814
1-5 jaar					
2027	kosten wachtgeld	349.854	49.836	77.077	476.766
2028	kosten wachtgeld	258.563	938	59.632	319.132
2029	kosten wachtgeld	85.243	0	12.965	98.207
2030	kosten wachtgeld	0	0		0
	saldo 1-5 jaar	693.660	50.773	149.673	894.106
> 5 jaar					
2031	kosten wachtgeld	0	0		0
	saldo > 5 jaar	0	0	0	0
subtotaal		1.216.815	100.609	267.496	1.584.920
af: 35,00% VNI*.		-425.885	-35.213	-93.624	-554.722
af: 8,16947% vervroegd einde		-99.407	-8.219	-21.853	-129.479
totaal		691.523	57.177	152.019	900.719

* verrekening neveninkomsten

Voorziening jubileumgratificaties PKN (8) (x € 1,00)	Balans 31-12-2025	Balans 31-12-2024
Stand begin boekjaar	974.049	952.664
Uitkeringen in de loop van het jaar	-162.274	-217.118
Aanvulling voorziening t.l.v. exploitatierekening	126.787	238.503
Stand einde boekjaar	938.562	974.049

Voor predikanten geldt een jubileumregeling, waarbij:

- er een uitkering is na 25 volbrachte dienstjaren en na 40 volbrachte dienstjaren;
- de opbouw plaatsvindt naar rato van de gemiddelde werktijd in de jubileum-periode;
- opgebouwde jaren blijven staan, als de predikant een periode iets anders gaat doen; bij terugkeer in het ambt wordt voortgebouwd op de eerder opgebouwde rechten;
- jaren die zijn doorgebracht als kerkelijk medewerker, meetellen bij de opbouw.

Voor een exacte berekening van de voorziening zou per predikant de gemiddelde werktijd in de opbouwperiode tot nu toe bekend moeten zijn en zou ook moeten vaststaan welke perioden de predikant er tussenuit is geweest. Verder moet bekend zijn of betrokkene jaren heeft opgebouwd als kerkelijk medewerker. Dat vraagt per predikant een onderzoek naar de levensloop, waarbij uit meerdere databronnen gegevens moeten worden opgehaald en waarbij ook aan de predikant zelf gevraagd moet worden of hij opbouwjaren heeft als kerkelijk medewerker. Verder zou per predikant een blijfkans vastgesteld moeten worden. Een dergelijke exacte vaststelling van de voorziening is naar het oordeel van de Beheercommissie redelijkerwijs niet mogelijk.

Voor het berekenen van de voorziening heeft de Beheercommissie daarom gekozen voor een modelmatige aanpak, waarbij de volgende uitgangspunten zijn gehanteerd.

- Basis voor de berekening van de voorziening is het bestand van actieve predikanten per 31 december 2025.
- De opbouw moet worden berekend vanaf de datum van indiensttreding. Als datum indiensttreding wordt de datum genomen die daarvoor momenteel in de traktementsadministratie staat. Niet in alle gevallen is deze datum correct: soms ligt de ingevoerde datum na de daadwerkelijke datum van indiensttreding. Dit uitgangspunt leidt dus tot een te lage voorziening.
- Er wordt van uitgegaan dat de predikant vanaf de datum van indiensttreding onafgebroken heeft gewerkt. Dat is niet in alle gevallen correct. Dit uitgangspunt leidt dus tot een te hoge voorziening.
- Er wordt van uitgegaan dat de huidige werktijd van de predikant overeenkomt met de gemiddelde werktijd over de opbouwjaren tot nu toe. Per individuele predikant klopt dit niet. Over alle predikanten heen wordt ervan uitgegaan dat dit redelijk de werkelijkheid benadert. Al vele jaren ligt de gemiddelde werktijd van predikanten rond 85% van de volledige werktijd.
- Er wordt van uitgegaan dat de predikant onafgebroken blijft doorwerken tot aan de AOW-leeftijd, dat wil zeggen dat de blijfkans op 100% wordt gesteld. Dit is niet in alle gevallen correct. Dit uitgangspunt leidt dus tot een te hoge voorziening.
- Er wordt van uitgegaan dat de predikant stopt bij het bereiken van de AOW-leeftijd. Dit uitgangspunt leidt tot een te lage voorziening, omdat sommige predikanten doorwerken na de AOW-datum en omdat de AOW-datum in de toekomst waarschijnlijk verder oploopt.
- De opbouwrechten van predikanten die momenteel niet als predikant voor gewone werkzaamheden werkzaam zijn, maar die bij herintreding voortbouwen op de eerdere opbouw, zijn niet meegeteld bij de berekening van de voorziening. Dit uitgangspunt leidt tot een te lage voorziening.
- Bij de berekening van de contante waarde is uitgegaan van een gemiddelde traktementsstijging van 2% per jaar en van een disconteringsrente van 4%.

De Beheercommissie is van oordeel dat de berekening op basis van bovenstaande uitgangspunten op dit moment de best mogelijke schatting is. Zij gaat ervan uit dat de plussen en minnen elkaar min of meer zullen compenseren.

Begin 2025 bedroeg de voorziening € 974.049. In 2025 is voor een bedrag ad € 162.274 aan jubileumgratificaties uitgekeerd, waardoor er nog een saldo resteert van € 811.775. Bij bovenstaande uitgangspunten is een voorziening nodig van € 938.562. Ten laste van de exploitatie is derhalve € 126.787 gedoteerd.

Kortlopende schulden

De schulden met een betaaltermijn van minder dan één jaar bedragen per ultimo boekjaar als volgt.

Schulden op korte termijn (9) (x € 1,00)	Balans	Balans
	31-12-2025	31-12-2024
Te betalen traktementsbestanddelen en vergoedingen	17.290	38.334
Te betalen vakantietoeslag	3.511.564	3.554.109
Te betalen pensioenpremie aan PFZW (2 maanden)	1.485.081	1.399.076
Te betalen facturen	1.596.732	18.721
Verplichtingen intern	386.194	0
Te betalen accountantskosten	25.959	37.260
Te betalen aan gemeenten	0	0
Vooruit of teveel ontvangen bijdragen	0	0
Totaal schulden op korte termijn	7.022.821	5.047.501

Toelichting op de baten en lasten

In onderstaande toelichting zijn factoren uitgedrukt in gehele getallen, terwijl het in werkelijkheid getallen zijn met cijfers achter de komma. Vermenigvuldiging van de factoren leidt om die reden in een aantal gevallen niet tot het exacte bedrag van de baten of de lasten.

Bijdragen van gemeenten

Basisbijdragen (10)	Rekening 2025	Begroting 2025	Rekening 2024
Totaal bijdragen (€)	495.933	504.000	471.430
Aantal gemeenten	1.337	1.357	1.347
Tarief per fte per jaar (€)	371	371	350

Elke gemeente van de kerk betaalt aan de centrale kas voor de predikantstraktementen de basisbijdrage. Deze bijdrage is voor elke gemeente even hoog, hoe klein of groot de gemeente ook is. Of hoeveel predikanten zij ook heeft. Uit het totaal van de bijdragen moeten de kosten gedekt kunnen worden die de Dienstenorganisatie maakt voor het onderhoud en de uitvoering van de traktements- en pensioenregeling.

Bezettingsbijdragen (11)	Rekening 2025	Begroting 2025	Rekening 2024
Totaal bijdragen (€)	116.275.909	112.899.000	110.024.288
Aantal fte predikanten	1.063	1.032	1.093
Tarief per fte per jaar (€)	109.398	109.398	100.669

Vanaf het moment dat een predikant intrede doet in een gemeente of structurele hulpdiensten gaat verrichten, is de gemeente aan de centrale kas daarvoor de bezettingsbijdrage verschuldigd. De bijdrage is afhankelijk van het werktijdpercentage van de predikant en duurt tot de predikant van de gemeente wordt losgemaakt of de hulpdiensten zijn afgelopen.

Specificatie fte's predikanten	2025	2024	verschil
Vaste dienst	963,71	1.008,01	-44,30
Tijdelijke dienst	24,81	22,75	2,06
Hulpdiensten	75,13	64,13	11,00
Korting na 1 jaar ziekte	-0,76	-1,95	1,19
Totaal	1.062,89	1.092,94	-30,05

Tijdelijke-dienst-opslagen (12)	Rekening 2025	Begroting 2025	Rekening 2024
Totaal bijdragen (€)	634.169	603.000	534.113
Aantal fte pred. in tijd. dienst + hulpdiensten	100	95	87
Tarief per fte per jaar (€)	6.347	6.347	6.150

Bij een beroep in tijdelijke dienst en bij een opdracht tot structurele hulpdiensten moet een gemeente een opslag op de bezettingsbijdrage betalen. Dit is nodig om de toeslagen te kunnen financieren die predikanten met een tijdelijke aanstelling krijgen boven op het gewone traktement (zolang ze de AOW-leeftijd niet hebben bereikt). Deze toeslag van 10% is een tegemoetkoming voor het werkloosheidsrisico na afloop van de tijdelijke werkzaamheden. De predikant heeft dan namelijk geen recht op wachtgeld (= werkloosheidsuitkering).

Bijdragen wachtgeld (13)	Rekening 2025	Begroting 2025	Rekening 2024
Totaal bijdragen (€)	0	0	0

Wachtgelden worden in de meeste gevallen volledig gefinancierd vanuit de centrale kas predikantstraktementen. Er zijn drie uitzonderingen: bij de afloop van een tijdelijke dienst (oude regeling voor 1 juli 2021), bij een losmaking na een verbintenis van tenminste 12 jaren en bij losmaking van een gemeente in opheffing moet de gemeente, zo mogelijk, bijdragen in de kosten van het wachtgeld. Meestal lopen deze kosten via de Voorziening wachtgelden (zie punt 7).

In 2025 zijn geen nieuwe wachtgelden ontstaan, waarbij de gemeente moest bijdragen in de kosten.

Bijdragen van predikanten

Woonbijdragen predikanten (14)	Rekening 2025	Begroting 2025	Rekening 2024
Totaal bijdragen (€)	2.059.394	1.180.000	2.711.659
Aantal fte predikanten in ambtswoning	210	123	292
Gemiddelde woonbijdrage (€)	9.807	9.597	9.287

Bij predikanten die onder de overgangsregel voor de woonbijdrage vallen, houdt de Beheercommissie de traktement-afhankelijke woonbijdrage in op het traktement (onder de nieuwe regeling betaalt de predikant de woonbijdrage rechtstreeks aan de eigen gemeente).

Tegenover de ingehouden woonbijdragen van de predikanten staat de uitkering van de gemiddelde woonbijdrage aan de gemeenten (zie punt 33). De opbrengst daarvan bedraagt € 2.011.343. Het verschil van € 48.051 is een voordeel voor de centrale kas.

Primaire arbeidsvoorwaarden

Basistraktement (15)	Rekening 2025	Begroting 2025	Rekening 2024
Totaal lasten (€)	50.104.350	48.662.000	49.240.971
Gemiddeld aantal fte	1.063	1.032	1.094
Bedrag basistraktement (€ per maand)	3.929	3.929	3.751

Elke predikant in vaste of tijdelijke dienst en elke predikant voor structurele hulpdiensten ontvangt het basistraktement. Deze bedroeg per 1 januari 2025 € 3.929,43 per fulltime predikant per maand.

Periodieke verhogingen (16)	Rekening 2025	Begroting 2025	Rekening 2024
Totaal lasten (€)	28.398.955	27.756.000	28.137.371
Rekenkundig gemiddeld aantal fte	1.063	1.032	1.094
Gemiddeld aantal periodieken	17,00	17,11	16,97
Bedrag van 1 periodiek (€ per maand)	130,99	130,99	126,30

Naast het basistraktement heeft een predikant recht op periodieke verhogingen. Na elk volbracht dienstjaar wordt op 1 januari van het jaar de volgende trede toegekend. Er zijn 20 treden. Het bedrag van 1 periodieke verhoging bedroeg per 1 januari 2025 € 130,99 per fulltime predikant per maand.

Tijdelijke-dienst-toeslag (17)	Rekening 2025	Begroting 2025	Rekening 2024
Totaal lasten (€)	501.776	444.000	423.656
Gemiddeld aantal fte	68	60	60
Gemiddeld bedrag van de toeslag (€ per maand)	615,66	616,67	589,67

Predikanten met een beroep in tijdelijke dienst en predikanten met een opdracht voor structurele hulpdiensten ontvangen een toeslag van 10% op het basistraktement en de periodieke verhogingen. Dit geldt zolang ze de AOW-leeftijd nog niet hebben bereikt. De toeslag is een tegemoetkoming voor het werkloosheidsrisico na afloop van de tijdelijke werkzaamheden. De predikant heeft dan namelijk geen recht op wachtgeld (= werkloosheidsuitkering).

Bij punt 12 is toegelicht dat voor 100 fte de tijdelijke-dienst-opslag in rekening is gebracht bij de gemeenten. Hierboven staat dat bij 68 fte predikanten de tijdelijke-dienst-toeslag is uitgekeerd. Het verschil van 32 fte betreft predikanten boven de AOW-leeftijd.

Vakantietoeslag (18)	Rekening 2025	Begroting 2025	Rekening 2024
Totaal lasten (€)	6.320.219	6.149.000	6.224.158
Toeslagpercentage	8,0%	8,0%	8,0%

Predikanten hebben recht op 8% vakantietoeslag, berekend over de som van het basistraktement, de periodieke verhogingen en de tijdelijk-dienst-toeslag. De vakantietoeslag wordt maandelijks gereserveerd en uitbetaald in mei.

Eindejaarsuitkering (19)	Rekening 2025	Begroting 2025	Rekening 2024
Totaal lasten (€)	6.557.834	6.380.000	6.457.565
Toeslagpercentage	8,3%	8,3%	8,3%

Predikanten hebben recht op 8,3% eindejaarsuitkering, berekend over de som van het basistraktement, de periodieke verhogingen en de tijdelijk-dienst-toeslag. De eindejaarsuitkering wordt maandelijks gereserveerd en uitbetaald in december.

Eenmalige uitkering (20)	Rekening 2025	Begroting 2025	Rekening 2024
Totaal lasten (€)	370.876	361.000	2.192.317
Bedrag per fulltime uitkering op 1 mei 2024	0	0	1.200
Bedrag per fulltime uitkering op 1 november 2024	0	0	800
Bedrag per fulltime uitkering op 1 juli 2025	350	350	0
Aantal fte uitkering	1.060	1.032	1.096

In navolging van de CAO-rijk heeft het Georganiseerd overleg predikanten besloten tot een eenmalige uitkering van € 350 per fulltime predikant op 1 juli 2025.

Secundaire arbeidsvoorwaarden

Tegemoetkoming premie ZVW (21)	Rekening 2025	Begroting 2025	Rekening 2024
Totaal lasten (€)	5.474.080	5.396.000	5.387.284
Percentage van traktement	6,51%	6,67%	6,57%

Naast de premie die zij betalen aan de zorgverzekeraar, betalen predikanten aan de Belastingdienst de zogenaamde inkomensafhankelijke premie voor de zorgverzekeringswet (ZVW). Voor werknemers wordt deze premie door de werkgever betaald. De premie van de predikant bedroeg in 2025 5,26% van het traktement tot een maximum van € 75.864. Van de kerk krijgt de predikant een tegemoetkoming die net zo hoog is als werkgevers voor werknemers moeten afdragen. Dat was in 2025 6,51% van het traktement tot een maximum van € 75.864. Dit is meer dan de af te dragen premie, maar over de tegemoetkoming moet de predikant inkomstenbelasting betalen. Per saldo heeft de predikant een kostenpost, waar voor een werknemer alle kosten volledig gedragen worden door de werkgever.

Bureaunkosten predikanten (22)	Rekening 2025	Begroting 2025	Rekening 2024
Totaal lasten (€)	1.349.780	1.342.000	1.386.053
Bedrag per fulltime vergoeding per jaar	1.272	1.300	1.272
Aantal fte vergoeding	1.061	1.032	1.090

Voor de kosten die zij maken voor representatie, bureaubenodigheden, computer en communicatie (telefoon en internet) krijgen predikanten een vaste vergoeding, die afhankelijk is van de werktijd. In 2025 bedroeg deze € 106 per maand voor een fulltime predikant.

Vakliteratuur en permanente educatie (23)	Rekening 2025	Begroting 2025	Rekening 2024
Totaal lasten (€)	1.104.816	1.047.000	1.128.485
Bedrag per vergoeding per jaar	822	822	822
Aantal vergoedingen	1.344	1.274	1.373

Voor de kosten die zij zelf maken voor vakliteratuur en permanente educatie krijgen predikanten een vaste vergoeding. In 2025 bedroeg deze € 68,50 per maand per predikant, ongeacht het werktijdpercentage.

Centrale kosten permanente educatie (24)	Rekening 2025	Begroting 2025	Rekening 2024
Totaal lasten (€)	344.861	566.000	406.616

Naast de kosten die de predikant zelf maakt voor permanente educatie betaalt de kerk ook een deel van de kosten voor de permanente educatie. Hierbij gaat het om de kosten van de:

- primaire nascholing (mentoraat en Hydepark)
- voortgezette nascholing (PThU, Hydepark, supervisie en specialisaties)
- de organisatie van de permanente educatie door de Dienstenorganisatie.

Deze kosten worden volgens een afgesproken sleutel verdeeld over de algemene kas (quotum) en de centrale kas predikantstraktementen. Over 2025 kreeg de Beheercommissie van de Dienstenorganisatie een factuur van € 344.861, terwijl een bedrag van € 566.000 begroot was, een voordeel van € 221.139. De afdeling Vitale Roeping van de Dienstenorganisatie is verantwoordelijk voor de uitvoering van de permanente educatie.

Verhuiskosten bij emeritaat/na overlijden (25)	Rekening 2025	Begroting 2025	Rekening 2024
Totaal lasten (€)	211.836	286.000	294.036
Aantal declaraties	21	31	32
Gemiddeld bedrag per declaratie (€)	10.087	9.226	9.189

Als een predikant wegens emeritaat of wegens een onvrijwillige, maar niet verwijtbare losmaking de ambtswoning moet verlaten, dan bestaat er onder bepaalde voorwaarden recht op vergoeding van de verhuisnota en de inrichtingskosten. Daarnaast hebben nabestaanden recht op de vergoeding als zij de ambtswoning moeten verlaten na het overlijden van een dienstdoend predikant.

In 2025 werd gemiddeld € 4.269 per verhuisnota vergoed en € 5.818 als vaste vergoeding voor de inrichtingskosten.

Jubileumgratificaties (26)	Rekening 2025	Begroting 2025	Rekening 2024
Totaal lasten (€)	126.787	181.000	238.503
Toevoeging aan de Voorziening jubileumgratificaties	126.787		238.503
Aantal toekenningen	35		46

Als een predikant 25 of 40 jaar lang een rechtspositie heeft gehad als predikant (GR 5) of als kerkelijke medewerker (GR 6), dan bestaat er recht op een jubileumgratificatie. De hoogte van de gratificatie wordt bepaald door de gemiddelde werktijd in de jubileum periode, de hoogte van het traktement op de jubileumdatum en het uitkeringspercentage bij het jubileum (70% van het fulltime maandbedrag aan basistraktement, periodieke verhogingen en vakantietoeslag bij 25 jaar, 100% bij 40 jaar).

Volgens de toelichting op punt 8 is er in 2025 voor € 162.274 aan jubileumgratificaties uitgegeven. Om de voorziening voor de predikanten per ultimo 2025 weer op peil te brengen was een dotatie nodig van € 126.787.

Aanvulling AOP eerste jaar (27)	Rekening 2025	Begroting 2025	Rekening 2024
Totaal lasten (€)	0	2.000	0
Aantal toekenningen	0	1	0
Gemiddeld bedrag per toekenning (€)	0	2.000	0

Als een predikant binnen een jaar na het begin van de ziekte wordt afgekeurd, werd de 70%-arbeidsongeschiktheidsuitkering van ASR tot het eind van het eerste ziektejaar aangevuld tot 100%. Er was 1 geval begroot. Vanaf 1 januari 2025 is de mogelijkheid tot vervroegde keuring en daarmee eerdere ingang van een arbeidsongeschiktheidsuitkering vervallen.

Overlijdensuitkeringen (28)	Rekening 2025	Begroting 2025	Rekening 2024
Totaal lasten (€)	36.761	21.000	78.460
Aantal toekenningen	2	niet berekend	3
Gemiddeld bedrag per toekenning (€)	18.381	niet berekend	26.153

Als een predikant overlijdt, hebben de nabestaanden recht op de overlijdensuitkering gelijk aan het traktement in de rest van de maand van overlijden en drie maanden daarna.

Suppleties predikanten (29)	Rekening 2025	Begroting 2025	Rekening 2024
Totaal lasten (€)	271.115	244.000	347.711
Aantal predikanten met suppletie	185	niet berekend	251
Gemiddeld bedrag per predikant (€)	1.465	niet berekend	1.385

Bij de invoering van de nieuwe traktementsregeling op 1 januari 2005 is voor predikanten een overgangsmaatregel getroffen waardoor zij er ten opzichte van hun traktement in de voormalige kerkeigen regeling (Nederlandse Hervormde Kerk, Gereformeerde Kerken in Nederland en Evangelisch-Lutherse Kerk) netto niet op achteruit zouden gaan. Omdat de top van de hoogste hervormde en gereformeerde schaal hoger was dan de top van de protestantse schaal is aan een groot aantal predikanten op de datum van overgang de zogenaamde primaire suppletie toegekend. In de jaren tot en met 2009 werd aan predikanten die op de termijn van vijf jaren hun inkomensperspectief zagen afnemen, de zogenaamde ingroei-suppletie nog toegekend. De hoogte van de suppleties wordt met de traktementsontwikkeling geïndexeerd. Door pensionering en ontheffing van het ambt neemt het aantal predikanten met een suppletie af.

Sociale voorzieningen

Wachtgelden PKN (30)	Rekening 2025	Begroting 2025	Rekening 2024
Totaal lasten (€)	162.112	778.000	383.389
Kosten nieuwe wachtgelden in boekjaar	146.853	90.000	46.723
Toevoeging aan Voorziening wachtgelden PKN	14.678	663.000	321.258
Kosten re-integratiebeleid	581	25.000	15.408

De generale regeling rechtspositie predikanten kent een aantal situaties, waarin een predikant onvrijwillig werkloos kan worden en recht kan doen gelden op een wachtgelduitkering:

- losmaking van de gemeente wegens spanningen (GR 5-11-1-a juncto ordinantie 3-20)
- ontheffing van het ambt wegens ongeschiktheid (GR 5-11-1-b juncto ordinantie 3-21)
- vermindering van werktijd of losmaking in het belang van de gemeente (meestal bij insolventie van de gemeente, GR 5-11-1-c juncto ordinantie 3-16-7)
- losmaking van de gemeente met wederzijds goedvinden na een verbintenis van minstens 12 jaren (GR 5-11-1-d juncto ordinantie 3-26-3)
- bij emeritaat wegens arbeidsongeschiktheid met verdien capaciteit in ander werk of na afloop van twee jaar ziekte zonder dat er al een keuringsuitslag is (GR 5-11-1-e juncto Verzuimprotocol)
- bij herstel uit arbeidsongeschiktheid (GR 5-11-1-f juncto Verzuimprotocol)
- bij losmaking van een gemeente in opheffing (GR 5-11-1-g juncto ordinantie 2-9)
- bij schorsing voor onbepaalde tijd of bij ontzetting uit het ambt, waarbij het college voor het opzicht het recht op een wachtgelduitkering heeft uitgesproken (GR 5-11-3 juncto ordinantie 10-9-7)
- afloop van een tijdelijke dienst, die is ingegaan voor 1 juli 2021 (GR 5-11-1-voetnoot).

In 2025 is:

- voor € 146.853 aan kosten gemaakt voor nieuw ingegane wachtgelden, die niet voorzien waren in de Voorziening wachtgelden per ultimo 2024. Het gaat hierbij om twee wachtgelden door losmaking wegens spanningen; twee wachtgelden door arbeidsongeschiktheid met verdien capaciteit in ander werk en twee wachtgelden wegens losmaking na 2 jaar ziekte.
- voor € 14.678,23 toegevoegd aan de Voorziening wachtgelden; onder punt 7 is een nadere specificatie gegeven van de uitgaven voor wachtgelden in 2025 en van de toekomstige verplichtingen.
- per saldo voor € 581,38 aan kosten gemaakt voor re-integratie-activiteiten. Het gaat hierbij om:
 - € 3.626,28 voor re-integratie-activiteiten, zoals cursussen en coaching
 - € 65,22 voor vervoerskosten
 - € 3.110,12 inkomsten voor een verzorgde hersteltraining waaraan een predikanten vanuit een ander kerkgenootschap hebben deelgenomen.

Pensioenpremies PFZW (31)	Rekening 2025	Begroting 2025	Rekening 2024
Totaal lasten (€)	9.490.489	9.041.000	8.931.412
Percentage totale premie	25,79%	25,80%	25,80%
Aandeel gemeenten in de premie	13,28%	12,86%	13,30%
Aandeel predikanten in de premie	12,51%	12,94%	12,50%
Franchise	17.283	16.718	15.816

De pensioenvoorziening van de predikanten is sinds 1 juli 2012 ondergebracht bij het Pensioenfonds Zorg en Welzijn. De uitvoeringsovereenkomst met dit pensioenfonds is aanvankelijk voor 10 jaar gesloten en is per 1 juli 2022 voor 10 jaar verlengd tot 1 juli 2032. Op de predikanten is de standaardregeling voor het ouderdomspensioen en het nabestaandenpensioen van toepassing.

AO-premies ASR (32)	Rekening 2025	Begroting 2025	Rekening 2024
Totaal lasten (€)	1.592.221	2.387.000	1.705.508
Percentage totale premie	1,99%	2,78%	1,99%

De verzekering voor het inkomen bij arbeidsongeschiktheid is voor de predikanten ondergebracht bij ASR Nederland. Voor de predikanten is een specifieke polis afgesloten, waarbij WIA-conform gekeurd wordt en de predikant bij verlies van verdien capaciteit als gevolg van arbeidsongeschiktheid 70% uitkering krijgt.

Uitkeringen aan gemeenten

Uitkering gemiddelde woonbijdragen (33)	Rekening 2025	Begroting 2025	Rekening 2024
Totaal lasten (€)	2.011.343	1.180.000	2.635.550
Gemiddelde van de ingehouden woonbijdragen	9.593	9.593	9.034
Aantal fte predikanten in ambtswoning	210	123	292

Bij predikanten die onder de overgangsregel voor de woonbijdrage vallen, houdt de Beheercommissie de woonbijdrage in op het traktement en stort de bij begroting geraamde gemiddelde woonbijdrage door aan de gemeente.

Proponentenkorting (34)	Rekening 2025	Begroting 2025	Rekening 2024
Totaal lasten (€)	537.107	475.000	382.800
Aantal fte proponenten met korting	85	75	62
Gemiddeld bedrag per predikant (€)	6.347	6.347	6.150

Sinds 1 juli 2021 ontvangen gemeenten die een proponent (= beginnend predikant) beroepen gedurende een periode van vier jaren een korting op de bezettingsbijdrage. Waar predikanten door de omslagregeling allemaal even duur zijn, staan proponenten door hun gebrek aan ervaring op achterstand. De proponentenkorting is bedoeld als financiële prikkel om een proponent te beroepen.

Omdat de proponentenkorting 4 jaar duurt en de regeling is ingevoerd per 1 juli 2021, groeit het aantal proponenten, voor wie de proponentenkorting genoten wordt, de eerste vier jaar na invoering. In 2022 werd de korting toegepast op 18 proponenten, in 2023 op 39 proponenten, in 2024 op 62 en in 2025 op 85 proponenten.

Vergoedingen ex GR 5-6-4 (35)	Rekening 2025	Begroting 2025	Rekening 2024
Totaal lasten (€)	0	0	0
Aantal vergoedingen	0	0	0

Op grond van generale regeling 5-6-4 en artikel 11 van de omslagregeling predikantstraktementen kan een gemeente die te maken heeft gehad met de situatie dat een college voor het opzicht tijdens de behandeling van een tuchtzaak de werkzaamheden van de predikant heeft opgeschort, vragen om

gedeeltelijke vergoeding van de kosten die de gemeente in deze periode voor de predikant heeft gemaakt. In 2025 is hiervan evenals in 2024 geen sprake geweest.

Restitutie bijdragen vorig jaar (36)	Rekening 2025	Begroting 2025	Rekening 2024
Totaal lasten (€)	0	0	0

Per ultimo 2024 stond er geen bedrag in de Reserve Restitutie Bijdragen. Daarom heeft er in 2025 geen restitutie aan gemeenten plaatsgevonden.

Kosten beheer en administratie

Kosten beheer en administratie (37)	Rekening 2025	Begroting 2025	Rekening 2024
Totaal lasten (€)	507.287	504.000	462.412
Aantal fte einde jaar voor traktementen	3,75	3,75	3,64
Specificatie lasten (€):			
Loonkosten, incl. sociale lasten/pensioenpremie	339.396	339.000	314.184
Doorberekening PLD:			
- huisvesting + facilitaire zaken	44.976	45.000	35.508
- automatisering	87.816	88.000	76.092
Accountantskosten	35.951	34.000	38.505
Reis-, verblijf- en vergaderkosten	2.921	2.000	2.097
Diversen	0	1.000	0
Externe adviezen		0	
Betalingsverkeer en betalingsverschillen	239	0	318
Contributies en abonnementen	0	0	0
Ontvangen bijdragen voor dienstverlening	-4.010	-5.000	-4.292

De medewerkers van het bureau zijn in dienst van de Dienstenorganisatie van de Protestantse Kerk in Nederland. De Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen heeft zelf geen personeel in dienst.

In 2025 heeft de Dienstenorganisatie de kosten doorberekend op basis van specifieke afspraken daarover. Voor de jaren vanaf 2023 is een service-level-agreement gesloten met concrete afspraken over de wijze van doorbelasten.

De bijdragen voor dienstverlening zijn ontvangen van de Evangelisch-Altreformierte Kirche, voor wie de Beheercommissie als tussenpersoon optreedt naar ASR en het Pensioenfonds Zorg & Welzijn.

Arbodienst (38)	Rekening 2025	Begroting 2025	Rekening 2024
Totaal lasten (€)	93.915	156.000	152.063
- Basistarief aansluiting Perspectief (€)	23.578	20.000	21.473
- Declaratie consulten en administratie (€)	70.337	136.000	130.590

Bij ziekte worden predikanten volgens bepalingen in het Verzuimprotocol Predikanten begeleid door de arbodienst, die daarvoor door de Beheercommissie gecontracteerd wordt namens de Protestantse Kerk in Nederland. Vanaf 1 januari 2015 wordt de verzuimbegeleiding verzorgd door Perspectief Groep BV te Harderwijk.

In 2025 waren de kosten € 93.915 bestaande uit:

- € 23.578 voor abonnementskosten;
- € 70.337 voor verzuimbegeleiding en casemanagement. De begeleiding vindt plaats door verzuimconsultants en bedrijfsartsen;

Uitvoeringskosten AO-uitkeringen PFZW (39)	Rekening 2025	Begroting 2025	Rekening 2024
Totaal lasten (€)	1.543	0	0

Bij de overdracht van de pensioenvoorziening van het Pensioenfonds Predikanten naar het Pensioenfonds Zorg en Welzijn op 1 juli 2012 zijn 130 lopende arbeidsongeschiktheidsuitkeringen overgegaan naar het Pensioenfonds Zorg en Welzijn. Hierbij is tussen de Protestantse Kerk in Nederland en het Pensioenfonds Zorg en Welzijn afgesproken dat de Protestantse Kerk in Nederland de herkeuring van deze predikanten bewaakt en financiert. Van de oorspronkelijke 130 uitkeringen lopen er ultimo 2025 nog 35, nadat de andere uitkeringen door pensionering of overlijden zijn gestopt.

Afboeking dubieuze debiteuren (40)	Rekening 2025	Begroting 2025	Rekening 2024
Totaal lasten (€)	0	0	0

De Beheercommissie voert in principe het beleid om geen openstaande posten af te schrijven. Zodra een gemeente achterstallige betalingen krijgt, wordt in overleg met het classique college voor de behandeling van beheerszaken gekeken hoe de gemeente haar schulden (weer) kan voldoen, eventueel met hulp uit de Solidariteitskas. In 2025 zijn er evenals in 2024 geen achterstallige betalingen afgeboekt.

Rentebaten/-lasten

Ontvangen/Betaalde rente (41)	Rekening 2025	Begroting 2025	Rekening 2024
Totaal baten (€)	-91.677	-60.000	-108.237

De Beheercommissie beschikte per ultimo boekjaar over € 9,2 miljoen aan vaste en liquide financiële middelen om redenen zoals toegelicht bij de punten 1 en 4. Rekening houdend met de termijn, waarop de middelen beschikbaar moeten zijn, kunnen deze middelen gesteld worden op spaarrekeningen of deposito's. In 2025 zijn wekelijks de niet benodigde middelen op de rekening-courant afgeroomd naar een spaarrekening.

Utrecht, 6 mei 2026

Namens de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen,

drs. C. de Heer, voorzitter

Goedkeuring

De kleine synode van de Protestantse Kerk in Nederland heeft het financieel verslag over het boekjaar 2025 behandeld en goedgekeurd in de vergadering van 28 augustus 2026.